

연구결과 평가서

연구과제명	산업계 주도의 직무변화 모니터링 컨설팅		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ISC 직무변화 모니터링 실태분석, 사전조사, 산업군별 통합 컨설팅, 개별 컨설팅을 통해 직무변화 모니터링 결과를 체계적으로 제시함. 		
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구용역 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> - 직무변화 모니터링의 수행범위, 수행방법, 가이드라인에 따른 모니터링 결과 도출의 연구목적에 부합하도록 충실하게 연구가 수행됨. - ISC별로 실제 도출된 직무변화 모니터링 결과 중 타 ISC에 전파할 수 있는 우수사례를 구체적으로 제시한 필요가 있음. ○ 연구용역 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> - ISC별 직무변화 모니터링 자료 수집, 전체 컨설팅, 유형별 컨설팅, 성과 분석 등의 다양한 방법을 활용하여 타당한 연구 결과를 도출함. - 사전조사, 컨설팅 설명회, 산업군별 통합 컨설팅, 개별 컨설팅의 방법을 활용하여 ISC의 직무변화 모니터링의 현황, 요구사항 및 운영방안을 제시한 점이 우수함. ○ 연구용역 결과의 활용가능성 <ul style="list-style-type: none"> - 직무변화 모니터링 가이드라인(필수, 선택)에 따라 직무변화 결과를 도출하여, 향후 NCS 및 SQF 개선에 활용이 가능할 것으로 기대됨. - 우수 ISC의 직무변화 모니터링 결과를 활용하여 ISC별 직무변화 모니터링 편차를 줄일 수 있을 것으로 기대됨. ○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 직무변화 모니터링 결과 수정/보완/통합/변경이 되는 직무 및 수준체계에 대한 구체적인 모니터링 결과물 예시를 제공할 필요가 있음. <p style="text-align: right;">2024년 12월 23일</p>		
평가자			

연구결과 평가서

연구과제명	산업계 주도의 직무변화 모니터링 컨설팅		
연구수행기관	한국직업능력연구원 지역산업HRD연구센터	책임연구자	이승봉 부연구위원
연구기간	2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일		
연구결과 (요약)	<p>ISC대상 사전조사, 1차, 2차, 3차 컨설팅 그리고 성과분석 워크숍(제도적 규제, 직무 다변화, 직무 현대화, 전통 제조업), 이를 통한 결론 및 정책적 제언 제시를 통해 효과적인 직무변화 모니터링 컨설팅을 실시하여 연구과제의 목표를 적절하게 달성하였다고 판단됨.</p>		
평가결과	<p>○ 연구용역 목적과의 부합성 ISC대상 사전조사, 1차, 2차, 3차 컨설팅 그리고 성과분석 워크숍(제도적 규제, 직무 다변화, 직무 현대화, 전통 제조업), 이를 통한 결론 및 정책적 제언을 통해 연구 수행 내용이 연구용역 목적과 부합하다고 판단됨.</p>		
	<p>○ 연구용역 추진방법의 적절성 사전조사, 산업군별 컨설팅, 개별 요구를 바탕으로 한 컨설팅, 서면 컨설팅, 성과분석 워크숍 등 다양한 방법을 통해 연구용역을 효과적으로 추진하였다고 판단됨.</p>		
	<p>○ 연구용역 결과의 활용가능성 본 연구용역으로 도출된 연구 결과는 단기적으로는 내년 직무변화 모니터링 컨설팅의 방향성과 추진 계획에 직접적으로 활용될 수 있고, 중장기적으로는 직무변화 모니터링 컨설팅 고유사업으로 유지할지 아니면 ISC 이슈브리프와 같은 사업과 연계하여 진행할지에 대한 방향으로 활용될 수 있을 것이라 판단됨.</p>		
	<p>○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항 특이 사항 없음</p>		
	2024년 12월 23일		
평가자			