
2025년 한국산업인력공단 ESG경영보고서

2025. 12. .

목 차

I . 기관현황	1
II . ESG일반	5
III . 환경(Environmental)	9
IV . 사회(Social)	15
V . 지배구조(Governance)	31

【보고서 작성기준】

- 작성기간: 2024년 데이터를 기준으로 하되, 2025년 데이터 중 확정된 사항은 반영
- 작성기준: 기획재정부 공공기관 ESG가이드라인(2025. 12. 10. 발표) 활용
- 작성내용: 공공기관 ESG가이드라인 42개 지표 중 36개 지표 작성(4개 통합)
 - 생물다양성, 수질오염물질 배출량 등 환경분야 6개 지표는 공단에 해당사항이 없거나 관리하지 않는 데이터로 2025년 ESG경영 추진시 검토 및 보완 예정

구분		지표명	공시	K-ESG	GRI
공통 (5지표)	공통-1	ESG목표 및 추진전략	√		
	공통-2	ESG위원회 및 추진조직	√		
	공통-3	이해관계자 의견 수렴			
	공통-4	중대성 평가			
	공통-5	ESG성과 공시	√		
환경 (7지표)	E-1	환경경영 목표 및 추진체계		√	√
	E-2	온실가스 배출량	√	√	√
	E-3	에너지 사용량	√	√	√
	E-4	폐기물 배출량	√	√	√
	E-5	용수 사용량	√	√	√
	E-6	환경법 규제위반	√	√	√
	E-7	녹색제품 구매실적	√		
사회 (11지표)	S-1	결사의 자유 보장	√	√	√
	S-2	여성 구성원 및 보수 비율	√	√	√
	S-3	장애인 고용률	√	√	√
	S-4	일·가정 양립 지원	√	√	√
	S-5	안전경영책임	√	√	√
	S-6	인권경영	√	√	√
	S-7	협력사 ESG 경영 및 지원(통합)	√	√	√
	S-8	상생·협력 구매실적	√	√	√
	S-9	전략적 사회공헌 및 환원 노력(통합)	√	√	√
	S-10	정보보호 시스템 구축 및 개인정보 보호(통합)	√	√	√
	S-11	사회 법·규제 위반		√	√
지배 구조 (9지표)	G-1	이사회 내 ESG안건 상정	√	√	√
	G-2	이사회 구성 및 다양성	√	√	√
	G-3	이사회 책임	√	√	√
	G-4	이사회 산하 위원회	√	√	√
	G-5	임원 보수체계	√	√	√
	G-6	내부통제 점검	√	√	√
	G-7	내부감사부서 설치	√	√	√
	G-8	감사부서 전문성	√	√	√
	G-9	윤리경영 및 지배구조 법·규제 위반(통합)	√	√	√

【한국산업인력공단 ESG경영 대표성과】

구 분	주요내용		
환 경 (Environmental)	🏆 정부권장 녹색제품 구매 환경부 장관상 정부 온실가스 감축목표 100% 달성	🏆 ISO14001 (환경경영시스템) 인증(2025년) E-순환거버넌스 협업 폐전자제품 187대 기부	녹색제품 등 정부 권장 구매정책 100% 달성 자격시험 재료 5만명분 재활용
사 회 (Social)	🏆 아시아로하스 (ESG) 산업대전 환경부 장관상	🏆 동반성장 유공 중소벤처기업부 장관상	🏆 동반성장 농어촌 ESG 실천 우수기업 인증
	🏆 보건복지부 사회공헌 인정기업 (2022년~2025년)	🏆 UN SDGs 협회 지속가능경영지수 최우수그룹	2024년 동반성장 평가 우수등급 (90.49점)
지배구조 (Governance)	🏆 ISO37001 (부패방지시스템) 인증	🏆 대한민국 내부통제경영 인증	🏆 한국감사협회 준법감시 부문 최우수기관상
	중대윤리사고 발생건수 0건	인권영향평가 역대 최고점 달성 (98.08점)	울산 공공기관장 윤리경영 실천 의지 공동 표명

I. 기관현황

1

설립목적

근로자의 평생학습 지원, 직업능력개발훈련의 실시, 자격검정, 숙련기술 장려 사업 및 고용촉진 등에 관한 사업을 수행함으로써 산업인력의 양성 및 수급의 효율화를 도모하고 국민경제의 건전한 발전과 국민복지 증진에 이바지

※ 법적근거 : 「한국산업인력공단법」 제1조 (1981.12.31, 법률 제3506호)

2

주요현황

1982. 3.18.	한국직업훈련관리공단 설립
1989. 7.22.	학교법인 한국기술교육대학 설립
1994. 4. 1.	공단 산하 8개 훈련원 대한상공회의소로 이관
1998. 1. 1.	한국산업인력공단으로 명칭 변경
1998. 2. 5.	학교법인 기능대학 설립
2001. 1. 1.	중앙고용정보관리소(現한국고용정보원) 인수
2004. 8.17.	외국인고용지원사업 개시
2006. 3. 1.	23개 직업전문학교를 학교법인 기능대학으로 이관
2006. 3.31.	중앙고용정보원 별도 법인화
2008. 1. 1.	변리사 등 타부처 국가전문자격시험 업무 통합·인수
2010. 1. 4.	한국직업방송(TV-Work-Net) 개국
2012. 1. 1.	사업주 직업능력개발 지원사업 고용노동부로부터 위탁
2014. 1. 1.	국가직무능력표준(NCS), 일학습병행제, 지역산업맞춤형 인력양성 체계 구축 등 6개 신규사업 국정과제로 본격 수행
2015. 1. 1.	산업계 중심 직업능력개발 등 국정과제 추진을 위한 자격혁신국, 일학습지원국, 지역·산업별 지원단 신설
2019. 8.27.	산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률(일학습병행법) 제정
2021. 1. 5.	한국산업인력공단법 일부개정 * 국가직무능력표준 및 글로벌 인재양성 사업 수행 근거 마련
2022. 5. 16.	산업전환 공동훈련센터, 일학습병행, 기업직업훈련카드, 능력개발전담주치의, 청년친화형 기업ESG 사업, 직무능력은행제, 공정채용 등 국정과제 선정·수행
2023. 1. 1.	능력개발전담주치의 제도 운영

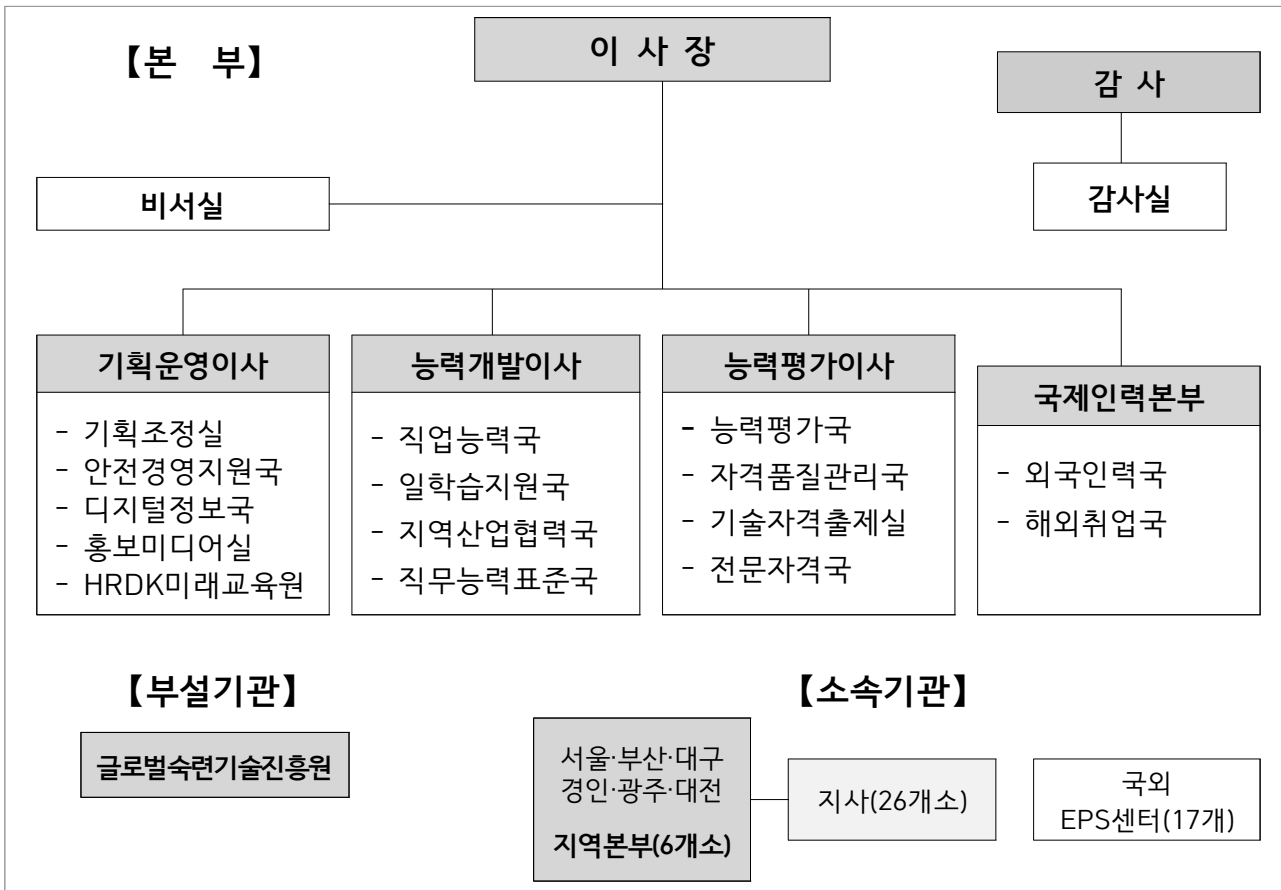
구 분	세 부 추 진 사 업
능력개발	<ul style="list-style-type: none"> • 능력개발전담주치의, 사업주 직업능력개발훈련, 국가인적자원개발 컨소시엄 등을 통한 중소기업 인적자원 역량개발 지원 • 지역·산업 맞춤형 인력양성 체계 구축·운영 • 일학습병행 등을 통한 기업맞춤형 인재육성 및 청년 일자리 지원 • 훈련 모니터링을 통한 부정·부실 훈련 방지 및 훈련품질향상 지원 • 국가직무능력표준(NCS) 개발, 국가역량체계(KQF) 및 산업별역량 체계(SQF), 직무능력은행제 등 구축 및 활용 • 공정채용 확산 지원 등
능력평가	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격 제도 및 연구·조사·분석 • 국가기술자격(검정형·과정평가형) 및 일학습병행 외부평가 출제 • 국가기술자격(검정형·과정평가형) 및 일학습병행 외부평가 운영 • 자격취득자 사후관리 및 자격 수탁기관 지원 • 개별법에 의한 국가전문자격 시험 출제 및 운영
국제인력	<ul style="list-style-type: none"> • 한국어능력 및 기능 시험 등을 통한 우수 외국인근로자 선발·도입 • 외국인고용 사업장 모니터링 등을 통한 고용체류 및 귀국 지원 • 청년의 해외취업과 글로벌 경력개발 등을 통한 청년 취업 지원 • 해외취업연수, 정보제공·상담 및 취업 알선 • 해외취업지원사업 모니터링 및 사후관리 지원
글로벌 숙련기술 진흥	<ul style="list-style-type: none"> • 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정·지원 및 우대 풍토 조성 • 대한민국산업현장교수 운영을 통한 중소기업 등 지원 • 국내기능경기대회 운영 및 국제기능올림픽대회 참가 • 국가 간 HRD교류 및 협력·지원, 국제회의 개최 및 참가

4

조직 및 정원

□ 조 직

- (본 부) 이사장, 감사, 3이사, 1본부, 14실·국(60부)
- (부설기관) 글로벌숙련기술진흥원(5부)
- (소속기관) 6지역본부·26지사(112부), 17국외EPS센터
- (재출연기관) 한국기술교육대학교, 한국폴리텍대학



* 비서실, 홍보미디어실, HRDK미래교육원은 부제로 운영

□ 정·현원

(‘25.12.23. 기준, 단위 : 명)

구 분	계	임원	별정직	일반직	연구직	상시 검정직	사업 지원직
정 원	1,836.605	5	8	1,389	105	111	218.605
현 원	1,845.285	4	2	1,495	97	40	207.285

* 별도정원 39명, 탄력정원 5명과 관련된 현원 제외

5

2025년 예산

(단위 : 백만원)

수 입		지 출	
재 원 별	금 액	사 업 별	금 액
계	1,123,172	계	1,123,172
- 일반회계 출연금	285,291	- 국제교류협력사업	504
- 자체수입금 (자격검정, 외국인고용 관리, 이차수입 등)	129,983	- 자격검정사업	137,506
		- 외국인고용관리사업	32,492
		- HRD확산	1,843
		- 경상운영비	139,971
		- 직업능력개발인프라구축	11,007
		- 숙련기술장려사업	33,744
		- 정보화사업	5,597
		- 해외취업지원사업	42,916
		- 청년취업진로및일경험지원	6,200
		- 개도국 고용노동 분야 개발협력(ODA)	2,854
		- 공정채용문화확산	640
- 균특회계 출연금	9,345	- 지역산업맞춤형 일자리 창출지원	9,345
- 고용보험기금 출연금	76,798	- 사업주직업훈련지원금	6,639
		- 산업현장일학습병행운영	70,159
- 민간경상보조금 등	621,755	- 사업주직업훈련지원금 등	621,755

6

임원 현황

직책	성명	임기
이 사 장	이 우 영	'23. 11. 13. ~ '26. 11. 12.
감 사	권 통 일	'24. 11. 11. ~ '26. 11. 10.
기획운영이사	(공 석)	-
능력개발이사	김 규 석	'24. 09. 30. ~ '26. 09. 29.
능력평가이사	천 학 기	'24. 09. 02. ~ '26. 09. 01.

II. ESG일반

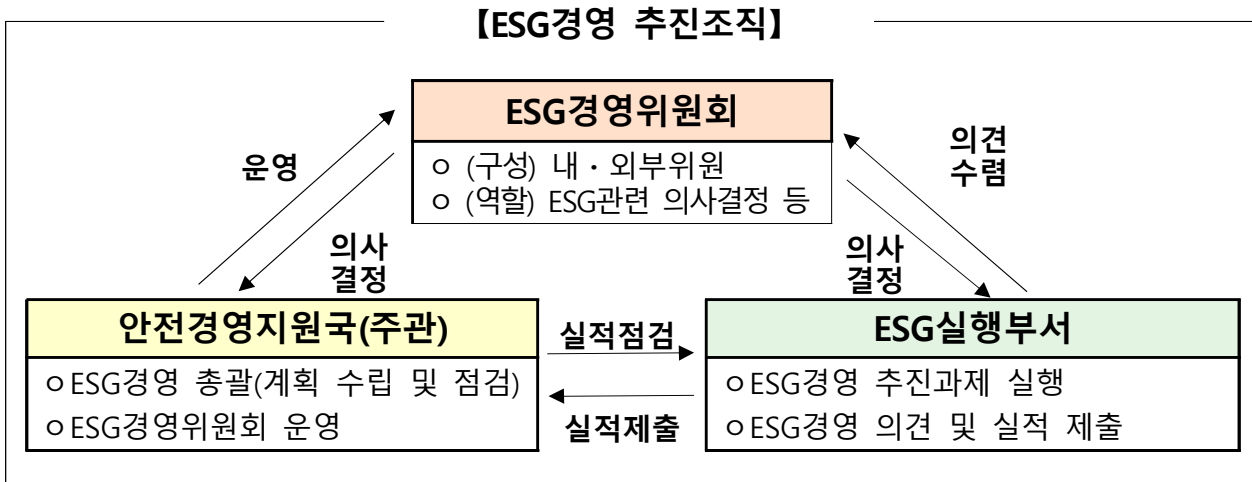
1

ESG목표 및 전략

미션	우리는 기업과 근로자의 인적자원개발을 지원하여 일을 통해 행복한 나라를 만든다		
비전	K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발파트너		
ESG 목표	행복한 미래를 만드는 지속가능 파트너 Sustainable Partner for a Happy Future		
ESG 전략	Eco Place	Synergy Partner	Clean Governance
	친환경을 선도하는 HRD Place	상생가치를 창출하는 HRD Partner	국민에게 신뢰받는 HRD Governance
전략 과제	①환경경영으로 온실가스 감축 ②기후변화 대응 미래HRD 선도 ③디지털 전환으로 친환경 사업 추진 ④직원참여 기반 친환경 실천	⑤상생협력으로 중소기업 경쟁력 강화 ⑥안전하고 지속가능한 일터 조성 ⑦지역사회 공헌으로 사회적 책임 이행 ⑧디지털 기반 국민 권익 보호	⑨투명하고 실효성 있는 이사회 운영 ⑩청렴·윤리경영 확산 ⑪정보공개 확대로 ESG이행력 강화 ⑫이해관계자 소통·참여체계 활성화
중장기 로드맵	도입기 2022~2023 ESG 경영체계 도입	정착기 2024~2025 ESG 선도기관 도약	확산기 2026~ ESG 가치 확산
	· ESG추진조직 구축 · ESG경영전략 도출 · ESG경영가치 내재화	· ESG경영 성과 고도화 · ESG경영 협업체계 구축 · ESG경영보고서 발간	· ESG 최우수기관 등급 · ESG경영 대외 수상 획득 · 민간 ESG경영 확산
평가 환류	ESG경영위원회		ESG경영지수

2

ESG위원회 및 추진조직



□ ESG경영위원회 구성

구분	소속	직위	성명	임기
내부	한국산업인력공단	기획운영이사 (능력개발이사)	김규석	재임기간
		기획조정실장	남영문	재임기간
		안전경영지원국장	문승현	재임기간
외부	(E) 한국동서발전	안전보건처장	임도형	2024년 5월~2026년 4월
	(E) 법무법인 화우	수석전문위원	박상진	2024년 5월~2026년 4월
	(S) 한국노동연구원	선임연구위원	조성재	2024년 5월~2026년 4월
	(S) 한국직업능력연구원	본부장	이수경	2024년 5월~2026년 4월
	(G) 고려대학교	노동대학원 교수	권혁	2024년 5월~2026년 4월
	(G) 울산대학교	정책대학원 교수	김도희	2024년 5월~2026년 4월
자문 위원	한국경영자협회	부회장	이동근	비상임이사 재임기간
	한국노동조합총연맹	사무총장	류기섭	비상임이사 재임기간
	한국직업능력연구원	선임연구위원	장혜정	비상임이사 재임기간
	숙명여자대학교	경영대학원 원장	권순원	비상임이사 재임기간

□ ESG경영 추진조직

부서명	주요역할
ESG운영부	· ESG경영 총괄, ESG정보공시, 지역사회 공헌
전략기획부	· 윤리·인권경영, 갑질근절, 내부통제, 민간 일자리 창출
예산부	· 이사회 운영
고객지원부	· 경영공시, 이해관계자 소통
인재경영부	· 공공 일자리 창출, 복무제도 운영
회계자산부	· 환경경영 추진
안전보건부	· 안전하고 건강한 일터 조성
정보보안부	· 정보보안, 개인정보 보호
감사실	· 반부패, 청렴
전부서	· 사업, 경영지원 업무 시 ESG가치 반영

3**이해관계자 의견 수렴**

- (소통기간) 2025. 9. 25.(목)~10. 12.(일)
- (소통방법) 홈페이지 '시민e이사회' 게시판 활용
- (참여대상) 전국민 대상 의견수렴
- (소통결과) 의견 11건 접수

연번	국민의견	검토결과
1	일회용품 없는 제로웨이스트 국가자격시험센터 구축	추후검토
2	대한민국 명장을 활용한 재능기부 멘토링	반영
3	상시의견 수렴이 가능한 ESG포털 운영	반영
4	측정가능한 목표 설정, 질적 지표로 관리 등	추후검토
5	자정능력 강화 및 외부감사 정기화	추후검토
6	QR코드를 활용한 자격시험 접수 간소화	추후검토
7	전국민 탄소발자국 측정 및 감축 앱 개발	추후검토
8	중소기업 윤리경영 프로그램 개발	추후검토
9	친환경 직업훈련 프로그램 개발	반영
10	기후변화 관련 자격시험 신설	반영
11	자격증 취득을 위한 평균 공부시간 조사	추후검토

4**중대성 평가**

- (평가기간) 2024. 9. 3.(화)~9. 13.(금)
- (참여방법) 내부 게시판, 대표 홈페이지 등 활용
- (참 여 자) 내부직원, 외부 이해관계자 1,441명
- (평가내용) ESG이슈폴(29개)에 대한 중대성 평가(5점 척도) 실시
- (평가결과)

순위	이슈명	순위	이슈명
1순위	산업안전보건	6순위	지배구조 투명성 및 건전성
2순위	정보보안 및 개인정보보호	7순위	이해관계자소통 및 협치
3순위	건강한 조직문화	8순위	국가자격시험
4순위	청렴·윤리경영	9순위	근로자 직업능력개발
5순위	인권보호	10순위	숙련기술장려

5

ESG성과 공시

□ 대표 홈페이지

□ 공공기관 경영정보 공개시스템

17-1	ESG운영	ESG 현황	ESG 경영 및 운영위원회의 현황	ESG 운영위원회 [24년 자료]	정기	보고서	1분기(구)	보기
17-2				ESG 경영현황 [24년 자료]	정기	보고서	4분기(구)	보기
18-1				대기환경	온실가스 감축실적	정기	보고서	3분기
18-2		저공해 자동차 현황	정기		보고서	2분기	보기	
19-1		자원환경	에너지 사용량		정기	보고서	1분기	보기
19-2			폐기물 발생량	정기	보고서	1분기	보기	
19-3			용수 사용량	정기	보고서	1분기	보기	
20-1		환경보호	환경보호	녹색제품 구매실적	정기	보고서	3분기	보기
20-2				환경법규 위반 현황	수시	게시판		보기
21-1		안전관리 및 정보보호	안전관리 및 정보보호	산업재해 사고사망자수 및 안전사고 사망자수, 안전경영책임보고서	정기	보고서	1분기	보기
21-1				공공기관 안전관리등급	정기	보고서	2분기	보기
21-2				개인정보보호	정기	보고서	2분기	보기
22		S(사회)	사회공헌 활동	사회공헌 활동	정기	보고서	2분기	보기
23				민권경영	정기	보고서	2분기	보기
24				일·가정 양립 지원제도 운영현황	정기	보고서	1분기	보기
25				동반성장 평가결과	정기	보고서	2분기	보기
26				장애인 고용현황	정기	보고서	2분기	보기
27-1				구매실적	구매실적	혁신조달 구매실적	정기	보고서
27-2		중증장애인 생산품 구매실적	정기			보고서	2분기	보기
27-3		중소기업 생산품 구매실적	정기			보고서	2분기	보기
28-1		G(지배구조)	이사회	이사회 회의록	수시	보고서		보기
28-2				개별 비상임이사 활동내용	수시	보고서		보기
29				자체 감사부서 현황	정기	보고서	1분기	보기
30			청렴도 평가결과	정기	보고서	1분기	보기	

Ⅲ. 환경(Environmental)

환경-①

환경경영 목표 및 추진체계

미션 우리는 기업과 근로자의 인적자원개발을 지원하여 일을 통해 행복한 나라를 만든다

비전 K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너

ESG 목표 행복한 미래를 만드는 지속가능 파트너

ESG 전략	Eco Place	Synergy Partner	Clean Governance
	친환경을 선도하는 HRD Place	상생가치를 창출하는 HRD Partner	국민에게 신뢰받는 HRD Governance

목표 業특성과 임직원의 친환경 활동이 조화된 환경경영 강화

추진 과제	1. 효율적인 에너지 절약 이행	2. 지속가능 자원순환시스템 운영 확대
	1-1. 에너지 절약 운영체계 내실화 1-2. 에너지 사용 저감 지속 관리 1-3. 청사별 에너지 절약 실천	2-1. e-순환거버넌스 연계 확대 2-2. AI기반 순환자원 시스템 운영 2-3. 환경경영시스템 인증 추진 2-4. 녹색제품 구매 확대
	3. 임직원 생활속 인식제고 활동	4. 業특성기반 친환경 가치 이행 강화
	3-1. 친환경 건강활동 확대 운영 3-2. 기관별 친환경 활동 실천 3-3. 유관기관 협업 강화	4-1. [능력개발] AI기반 훈련관리 고도화 4-2. [능력평가] 디지털 자격시험 전환 4-3. [국제인력] 온라인 플랫폼 활용 확대

성과 지표	온실가스 감축률 16%	녹색제품 구매액 25억	에너지사용량 1% 절감
--------------	--------------	--------------	--------------

평가 환류	ESG경영위원회	에너지절약추진위원회	경영성과보고회
--------------	----------	------------	---------

【 온실가스 배출량 】

(단위: tonCO2eq)

구 분	기준배출량(A)*	온실가스배출량(B)**	감축률((A-B)/A)
2020년	7,464.44	5,516.85	26.09%
2021년	7,759.02	5,692.73	26.63%
2022년	9,135.28	5,670.94	37.92%
2023년	9,131.79	5,662.00	38.00%
2024년	7,397.45	6,106.12	17.46%

* 2024년 기준배출량이 당초 2007년~2009년 평균 배출량에서 2018년 배출량으로 변경

** 온실가스배출량(B)=직접배출(Scope1) + 간접배출(Scope2)

- (ISO14001 인증 획득) 전문기관 컨설팅, 환경영향 평가 등 환경 경영체계 고도화를 통해 환경경영시스템 인증 획득
- (친환경 차량 구입) 「친환경자동차법」에 따라 기관 업무용차량은 원칙적으로 환경친화적 자동차로 구입(또는 임차)

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
전체차량	65대	62대	109대	109대
친환경차량	26대	27대	51대	51대
일반차량	39대	35대	58대	58대
친환경차량 비율	40%	44%	47%	47%

- (내부평가제도 운영) 정부 온실가스 저감목표와 연계하여 온실가스 감축 내부평가제도 운영(소속기관-온실가스 저감 0.2점)

구 분	지표명	세부내용		
소속기관	온실가스 배출저감	· 이전년도 기관별/월별 온실가스배출량(120%) 대비 금년도 월별 온실가스 배출량 초과개월수 비교, 피크초과 개월수에 따른 구간별 감점 평가		
		구 분	구 간	특 점
		피크 초과 개월수	가. 4개 개월 이하	0.2점
			나. 5개 개월	0.18점
다. 6개 개월 이상	0.15점			
기 타	증빙자료 허위제출 및 오기재	0점		

- **(탄소중립 실천단 운영)** 지자체-공공기관-시민단체와 협업한 공동 실천단을 구성하여 온실가스 감축 캠페인, 시민교육 실시(2회)
- **(탄소중립 실천 챌린지)** 기후행동 1.5℃ 앱을 활용하여 임직원이 생활 속 탄소중립 활동을 실천하고 일기를 작성(30명, 80일)
- **(임직원별 저감목표 부여)** 산업통상부 캠페인(하루 1Kwh 줄이기 캠페인)에서 착안하여 전사 임직원 1인당 온실가스 저감목표 부여
 - * **(목표)** 공단정원 1,600명×평일 240일=384,000Kwh=온실가스 88톤
- **(친환경 포시리즈 확대)** 직원들이 거부감 없이 환경가치를 내재화할 수 있도록 걷기, 카풀 등 다양한 친환경 캠페인 실시

구 분	주요내용	추진실적
걷기왕	· 자동차 대신 대중교통을 이용하거나 걸어서 출퇴근하여 이산화탄소 저감	· 150명 참가, 걸음수 88,779,881보 · 이산화탄소 8,722Kg 배출저감
타기왕	· 출퇴근시 차량을 공유(카풀)하여 대기 오염, 교통혼잡 문제 등 해소	· 259명 참가, 3,514회 운행 · 이산화탄소 6,395kg 배출저감
텀블러왕	· 카페에서 일회용컵 대신 다회용기(텀블러)를 사용하는 우수직원 포상	· 229명 참가, 텀블러 1,310회 사용 · 이산화탄소 65.5Kg 배출저감
패트왕	· 투명패트병을 순환자원 회수로봇에 투입하여 재활용하고 리워드 제공	· 90명 참가, 패트병 14,983개 투입 · 이산화탄소 3,363.7kg 배출저감

- **(탄소중립 분야 직업훈련 확대)** 산업환경 변화에 따라 에너지효율, 순환경제 등 친환경* 공동훈련센터 발굴(25개→35개, 14,960명)
 - * **(탄소중립 신기술 분야)** 공정전환(반도체 등), 신산업(그린수소 등), 미래모빌리티(수소/전기차 등), 에너지효율(AI, 빅데이터 등), 순환경제(생태산업단지 등)
- **(AR·VR 훈련도구 활용)** 실감형 콘텐츠(AR·VR) 활용으로 친환경 직업훈련을 통한 탄소 및 환경오염 물질 배출 절감('24년 7,609명)
- **(비대면 해외취업컨설팅)** 물리적 이동을 줄인 온라인 회의 및 해외 취업 행사 개최(2회)로 '24년 탄소배출량 52,603kg 절감
- **(온라인 취업사실확인)** 대한무역투자진흥공사 131개 해외지사와 협업하여 해외취업사실확인 업무 온라인 전환(건당 67kg 탄소 저감)

【 에너지 사용량 】

2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
40.22 TJ	40.51 TJ	40.26 TJ	38.86 TJ	39.33 TJ	40.94 TJ

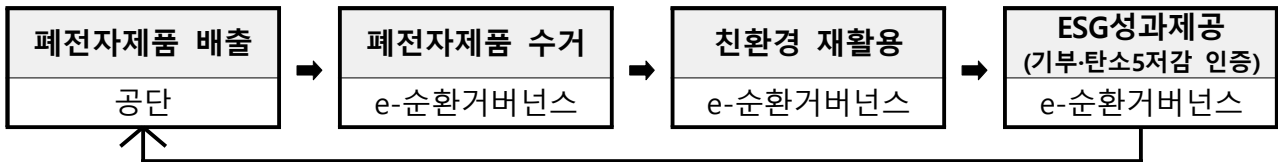
- (에너지절약위원회 운영) 효율적인 에너지 이용 및 절약을 위해 에너지절약위원회를 구성하여 공단 에너지 정책 총괄·관리
 - (구성) 기획운영이사(위원장), 이사소관 주무부장(위원)으로 구성
 - (주기) 상·하반기 각 1회 이상 개최
 - (기능) 친환경·탄소중립 관련 추진계획 수립 및 추진실적에 대한 분석·평가 실시, 냉·난방 및 유류·가스의 효율적인 관리 등
- (에너지지킴이 지정) ‘공공기관 에너지이용 합리화 추진에 관한 규정’에 따라 기관별 에너지지킴이를 지정·운영
 - (주요역할) 에너지 사용 관리, 냉·난방온도 및 조명관리, 에너지 절약 아이디어 발굴 등 실질적인 에너지 절약 활동 전개
 - (우수기관 포상) ‘22~‘24년(최근 3개년) 대비 ‘25년 기관별 온실가스 배출량 절감률 최고기관(2개소) 및 해당기관 에너지지킴이(2명) 포상 수여
 - (에너지 절약 교육) 에너지지킴이 대상으로 에너지 절약, 신재생 에너지, 기후변화대응 등 자체교육을 연 1회 이상 실시
 - (온라인 교육) 공단 친환경·탄소중립 가치 내재화를 위해 전 임직원이 수강 가능하도록 “HRDK 온라인 플랫폼” 온라인 강의 등재 검토
 - (에너지 절약 홍보) 소속기관별 홈페이지, 전광판 등 에너지 절약 정부 시책 등 홍보 실시 권장
- (적정 실내온도 준수) ‘2025년 여름철 공공기관 에너지이용 합리화 추진방안’ 가이드라인을 준수하는 범위에서 냉·난방설비 가동
 - (냉방) 평균 26℃ 이상으로 실내온도 유지
 - (난방) 평균 20℃ 이하로 실내온도를 유지
- (LED 설치) 청사 내 조명기기는 LED제품 설치 또는 교체 추진

【 폐기물 배출량 】

(단위: Ton)

2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
30.78	39.90	44.28	73.29	73.69	59.36

- (폐전자제품 기부) 폐전자제품 불용자산을 불용처리 이후 e-순환 거버넌스를 통해 재활용하여 온실가스 배출 감소 및 수익금 기부



* ('23년) 54대, 639kg → ('24년) 187대, 1,988kg → ('25년) 255대, 약 2,000kg

- (청바지 업사이클링) 장애인기업과 협업하여 청바지 952벌을 기부하고, 원사를 활용한 장갑 12,000켤레를 외국인근로자에 나눔
- (자원순환 로봇 설치) 본부 청사 내 투명 패트병 수거(14,983개)를 위한 자원순환 인공지능 로봇 설치, 캔 수거기 설치 예정('26년)
- (모바일 훈련컨설팅) 태블릿 PC 및 AI를 활용한 기업 훈련과정 개발, 훈련여건 진단 등 훈련 컨설팅으로 종이 5만장 절감
- (디지털자격시험센터 구축) 종이 없는 컴퓨터 기반의 시험(CBT)이 진행되는 디지털자격시험센터 확대(12개소→15개소, 온실가스 9.4ton 감축)
- (모바일 자격증 발급) 종이를 활용한 기존 자격증을 대신한 모바일 자격증 활용을 장려하여 탄소배출량 감축(종이사용량 3.2ton 절감)
- (시험재료 재활용) 반영구적 사용가능한 와이어소켓, 보충수탱크 등 다회용재료 및 결시자분 재료 재활용(4.7만명분, 폐기비용 3천만원↓)
- (UBT 시스템 확대) 태블릿 PC를 활용한 외국인력선발시험인 UBT 도입국가 3개국(필리핀, 스리랑카, 타지키스탄) 확대(11개국→14개국)

환경-⑤**용수 사용량****【 용수 사용량 】**

(단위: Ton)

2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
13,278	14,384	14,757	13,625	13,225	14,481

- (재생용수 사용 등) 빗물 재활용, 사내 물 절약 캠페인 등을 통한 용수 사용 절감 추진, 「1사1하천 살리기 운동」으로 하천 정화

환경-⑥**환경법 규제위반****【 환경법 규제위반 】**

구 분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
법 위반	0건	0건	0건	0건	0건
벌금·과태료	0원	0원	0원	0원	0원

- (환경 관련법령 고려) 환경 관련법령을 고려한 경영·사업활동으로 환경 관련법령 위반 및 벌금·과태료 발생 0건 유지

환경-⑦**녹색제품 구매실적****【 녹색제품 구매실적 】**

(단위: 백만원)

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
구매액	1,356	2,598	5,388	2,464
정부목표 달성률	100%	100%	100%	100%

- (내부평가제도 운영) 녹색제품 구매 활성화를 위해 내부평가제도 내 정부권장 구매정책 이행 평가(부설기관 2점, 소속기관 3점)

IV. 사회(Social)

사회-①

결사의 자유 보장

【 노동조합 현황 】

(2025. 9. 30. 기준)

구 분		주요내용
노동조합 명칭		한국산업인력공단 노동조합
설립 일		1988년 07월 25일
위원장	성명	이 주 형
	임기	2023년 1월 1일~2025년 12월 31일
가입범위		2급 이상 직원 및 3급 이하 보직자, 본부의 노무·총무서무·비상계획·조직·예산·보수·비서·인사·감사·평가·경 영전략(1인)·국회 및 이사회·법무·운전·고객상담사 관리(1인)·입국관리원 관리(1인) 업무담당 직원을 제외한 직원
가입대상 인원		1,504명
조합원 수	합 계	1,374명
	정규직(일반)	1,219명
	정규직(무기)	155명
상급단체	총연합단체	한국노총
	연합단체	전국공공산업노동조합연맹

- (결사의 자유 보장) 공단은 「단체협약」을 통해 결사·단체교섭의 자유, 불이익 처우 금지, 단체교섭의 성실한 이행 등을 추진
- (노사협의회 개최) 노동조합과 분기 1회의 노사협의회를 개최하여 직원 복리후생, 근무조건, 임금인상 등을 논의
- (산업안전보건위원회 설치) 직장 내 안전의 중요성 증가에 따라 노사합동 산업안전보건위원회를 설치

조 항	주요내용
제1조(교섭단체 인정)	교섭단체 인정 및 절차는 노동조합 및 노동관계조정법에 따른다.
제15조(근무시간 중의 조합활동)	조합 활동은 근무시간 외에 행함을 원칙으로 한다. 다만, 조합은 다음 각 호에 대하여는 공단과 사전협의를 거쳐 근무시간 중이라도 조합 활동을 할 수 있다.
제19조(시설편의 제공)	① 공단은 조합의 사무실, 기타 조합 사무활동에 필요한 최소한의 시설을 제공하며, 조합은 공단에서 제공한 시설의 안전관리에 책임을 진다.

【 여성 구성원 및 보수 비율 】

구 분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
전체직원	1,891.20명	1,904.70명	1,916.70명	1,875.70명	1,881.70명
여성직원	781.50명	810.38명	825.51명	840.63명	833.88명
여성비율	41.3%	42.5%	43.1%	44.8%	44.3%
평균보수	59,261천원	60,491천원	62,368천원	63,344천원	65,422천원
여성보수	53,093천원	54,551천원	56,183천원	57,558천원	60,424천원
여성보수비율	89.6%	90.2%	90.1%	90.9%	92.4%

- (공정한 인사·평가 원칙) 인사규정, CEO 인사방침(2024년)을 통해 성별에 차별없는 공정한 인사·평가·교육제도 운영 강조

【 CEO 인사원칙(2024. 1월) 】

<p>① 인사 제도 개선을 통한 수용성 있는 인사 운영</p> <p>성과에 따른 보상이 확실하고 모두가 공감하는 인사시스템 구현</p>	<p>② 직렬·직급 등 차별없는 공평한 인사 제도 적용</p> <p>직렬, 직급 등의 차별없이 모두가 제도의 혜택을 누리고 내·외부의 청탁이 개입할 수 없는 공평한 인사</p>	<p>③ 직무전문성 강화를 통한 우수한 인재 육성</p> <p>직원의 사업수행역량 및 디지털 역량 향상을 통해 미래를 견인한 전문역량을 갖춘 직원 육성</p>
---	--	--

- (여성고용·승진 확대) 여성고용 유지 및 확대 노력, 공정한 성과 평가·인사제도로 여성근로자 및 관리자 비율, 승진자 증가 추세

구 분	2023년			2024년			비 고
	전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	
관리자수	225명	28명	12.4%	229명	37명	16.2%	3.8% 증가
승진인원	133명	58명	43.6%	208명	97명	46.6%	3% 증가

- (육아휴직 경력단절 방지) 육아휴직자 경력단절 방지를 위해 인사 규정을 개정하여 육아휴직 중 승진제도 도입, 경력인정 확대

구 분	2024년	2025년	비 고
육아휴직 중 승진	승진 불가능	승진 가능	
육아휴직 경력인정	첫째·둘째 자녀당 1년 인정 셋째 이상 전기간 인정	전기간 인정	

- (경력단절여성 채용 노력) 경력단절여성 채용 확대를 위해 사업 지원직 채용시 경력단절여성에게 5%의 가점 부여(면접전형限)

【 장애인 고용률 】

구 분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
전체 근로자	1,918명	1,919명	1,799명	1,804명	1,807명
장애인 고용인원	80명	74명	64명	63명	58명
장애인 고용률	4.17%	3.86%	3.56%	3.49%	3.21%

- (제한경쟁 채용) 일반 지원자와는 별개로 장애인 지원자 대상 제한경쟁 채용 실시, 필기시험 전형 5% 가점 부여
- (별도채용 실시) 매년 하반기 정기채용(1회) 외에 상반기에 장애인 별도 채용을 진행(2025년 2회)하여 장애인 고용률 상승 견인
- (장애인 채용 홍보) 협·단체, 지자체 등 협업을 통한 채용 홍보
- (장애인채용박람회 참가) 울산 장애인채용박람회 내 공단 채용 홍보부스를 운영하여 채용프로세스 등 안내(1회, 40명 상담)

【2025년 하반기 일반직6급 신규직원 채용공고(예시)】

모집단위	합계	서울	경인	부산	대구	광주	대전	강원	제주	전국
합 계	90	13	14	24	9	9	10	3	3	5
일반	일반행정	47	10	10	5	6	6	6	2	2
	데이터	2			2					
	보건	1			1					
	인쇄	2			2					
	정보	3			3					
지역	일반행정	9			9					
고졸	일반행정	11	2	2	1	2	2	2		
장애	일반행정	10	1	2	1	1	2	1	1	
보훈	일반행정	5								5

- (모성보호제도 운영) 임신·출산직원 보호를 위해 다양한 모성보호 제도를 운영하고 있으며, 직원 모성보호제도 신청시 100% 승인

구 분	주요내용	2023년	2024년	비 고
출산전·후휴가	임신 중인 여직원에게 출산 전·후 90일의 휴가를 부여(다태아 120일)	31명	27명	출산 감소
유산·사산휴가	유산·사산한 경우 임신기간에 따라 10~90일의 휴가 부여	7명	6명	출산 감소
배우자출산휴가	배우자 출산시 10일 휴가 부여 (다태아의 경우 15일)	34명	18명	제도 강화
난임치료휴가*	난임시술시 1~9일의 휴가 부여	4명	3명	법정기준 상회 제도 강화
태아검진휴가	임산부 건강검진 소요시간 휴가 부여	31명	32명	3.2% 증가
임신기 근로시간 단축**	임신중인 여직원에게 1일 2시간 단축근무 허용(임금유지)	27명	37명	법정기준 상회 37% 증가
여성보건휴가	여직원이 청구시 월1일 보건휴가 부여	6명	9명	50% 증가

- (유연근무제 운영) 시간선택제, 시차출퇴근제 등 직원수요에 부합하는 다양한 유연근무제를 운영하여 직원들이 자유롭게 이용

구 분	주요내용	2023년	2024년	비 고
시간선택제	주40시간보다 짧게 근무하는 제도	20명	14명	타제도 이용
시차출퇴근제	1일 근무시간을 유지하면서 출퇴근시간을 조정하는 제도	733명	665명	타제도 이용
근무시간선택제	1주일 내에서 근로시간을 40시간으로 맞추어 근무하는 제도	1,375명	1,383명	0.6% 증가
재택근무제	사무실이 아닌 자택에서 근무 전직원 재택근무환경 구축	403명	749명	85% 증가
스마트워크근무제	자택 인근 스마트워크센터 등 별도 사무실에서 근무	25명	79명	216% 증가

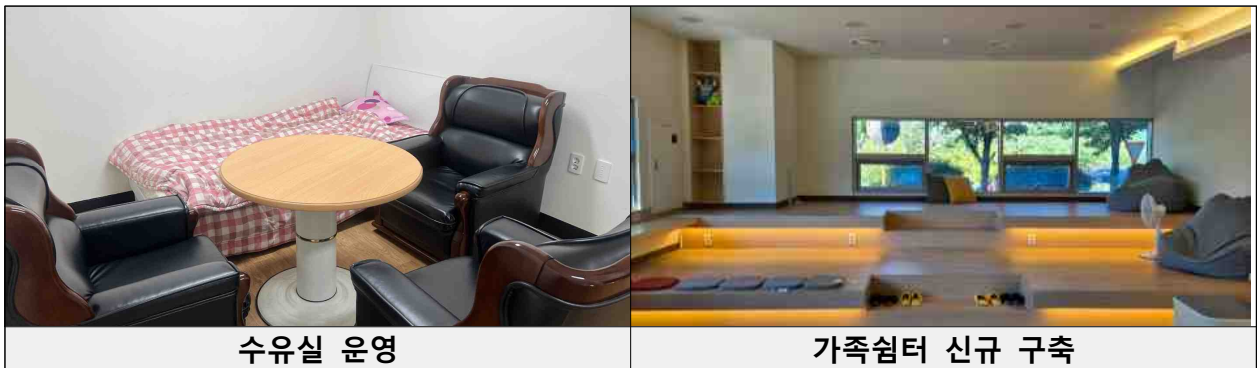
- (출산포인트 등 지원) 저출생 극복을 위해 정부지침 내에서 출산 직원을 지원하고 있으며 2024년에는 출산복지포인트를 신설

구 분	주요내용	2023년	2024년	비 고
출산축하복지포인트	자녀출산시 출산축하포인트 지급 (첫째 100만, 둘째 200만, 셋째 ↑ 300만)	-	20명 24백만원	신 규
출산장려비 지원	임신중인 여직원에게 월 20만원의 출산장려비 지급	35명	38명	8.6% 증가
출산축하용품	자녀출산시 유모차 등 10만원 상당의 육아용품 지원	50명	32명	출산 감소
상조회 출산축하금	자녀출산시 인당 30만원 지원	44명	32명	출산 감소
자녀학자금 지원(해외)	재외근무지학교 취학자녀 학비 지원	2.6억원	2.9억원	12% 증가
가족 단체보험 가입	부모, 배우자에 대한 보험가입 지원	228명	176명	

- (직장어린이집 운영) 공단은 직원들이 안심하고 일할 수 있도록 직장어린이집을 운영하고 있으며 희망아동 100%를 수용

구 분	운영현황							
운영기관	· 어린이 전문 보육기관 푸르니 보육지원재단에서 위탁운영(2014년~현재)							
시설면적	전용면적	보육실		유희실	보건/위생공간	조리실	기타	놀이터(야외)
		수	면적					
	297㎡(90평)	3개	140㎡	105㎡	23㎡	16㎡	13㎡	140㎡
원아수 (2025년 12월)	정원	현원	연령별					
			구분	만1세	만2세	만3~5세		
	49명	36명	정원	11명	13명	25명		
			현원	11명	7명	18명		
교직원	총인원	원장		교사		조리원		
	13명	1명		11명		1명		
운영시간	운영요일	운영시간	오전통합	오후통합		석식제공		
	월 ~ 금	07:30 ~ 20:00	07:30 ~ 09:30	18:00 ~ 20:00		유		

- (수유실·가족쉼터 운영) 발마사지기, 수유장비 등이 설치된 수유실 운영, 장난감·온돌바닥이 설치된 가족쉼터 운영(만족도: 3.9/5점)



수유실 운영

가족쉼터 신규 구축

- (가족 프로그램 운영) 산림치유과정, 문화행사, 스포츠 경기 관람 등 가족과 함께할 수 있는 힐링프로그램 운영(2024년 8회, 438명)

연번	프로그램명	참여인원	사진		
1	골프대회 관람(4월)	30명			
2	K리그 관람(5월)	160명			
3	울산문화의전당 공연(5월)	13명			
4	프로야구경기 관람(5월)	10명			
5	국제아트페어 관람(6월)	79명			
6	영주 산림치유과정(6월)	130명			
7	프로야구경기 관람(7월)	10명			
8	프로농구경기 관람(12월)	6명			

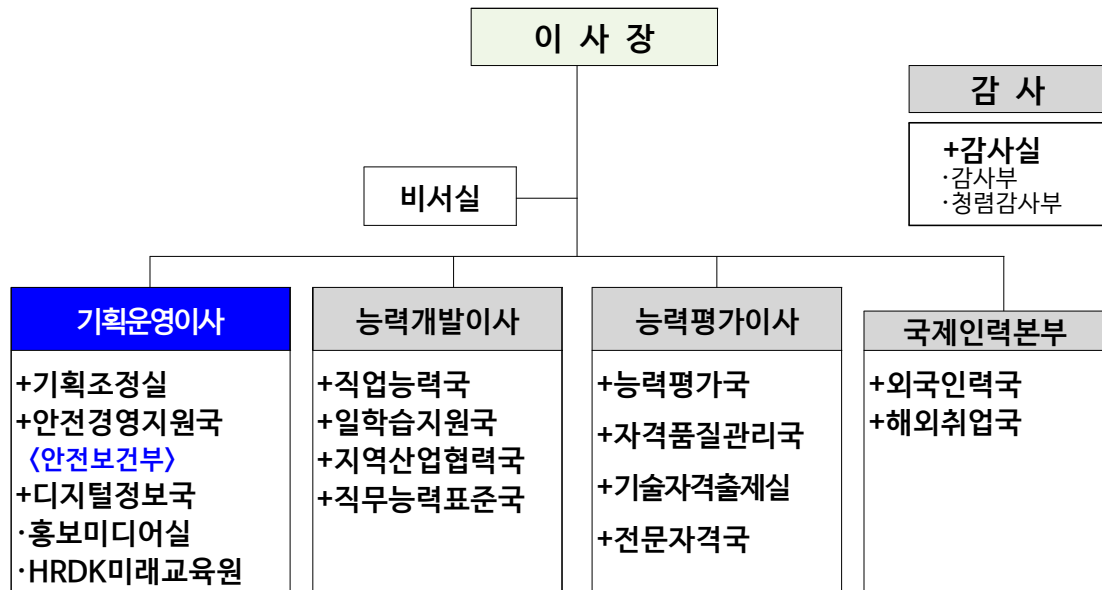
【 산업재해 및 안전사고 현황 】

구 분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
산업재해 사망자 (직영·도급·건설발주)	0명	0명	0명	0명	0명	0명
안전사고 사망자	0명	0명	0명	0명	0명	0명

□ 안전경영 체계

- (안전 관련 조직도·책임자) 이사장을 전체 안전보건관리책임자로 지정하고, 부설·소속기관장을 부문 안전책임자로 지정

【본부】 1감사 3이사 1본부



【부설기관】 1원

글로벌숙련기술진흥원

【소속기관】 6지부 26지사 17국외EPS센터

지역본부

국외EPS센터

지 사

- (안전예산 확보) 공단 청사 시설정비, 안전시스템 구축, 전담인력 교육·훈련 등에 필요한 안전예산 확보 및 증액 추진

구 분	합계	시설정비	안전관리	시스템	안전물품	교육훈련	전담인력	기타
2023년	16,252	8,090	206	3,823	10	42	4,050	31
2024년	19,228	11,258	273	3,533	27	42	4,050	45
2025년 (계획)	17,673	9,306	237	3,641	32	46	4,362	52

□ 안전경영 활동

- (중대 산업재해 “0” 달성) 지속적인 산업재해 예방활동, 안전인식 강화로 중대 산업재해 사망자 수 “0”명 유지
- (안전 관련 규정·지침서 제정) 안전보건관리규정, 안전사고에 관한 임원 문책 규정, 안전보건매뉴얼 등 제정(규정 3, 매뉴얼 1, 지침서 12)
- (안전전담자 전문성 향상) 안전전담부서 직원 직무교육 수강, 안전 관련 자격증 취득 등 전담자 직무 이해도 및 능력 향상

구분	합계	안전 전문가				일반
		자격증	전공자	경력자	기타	
2023년	93명	6명	-	19명	-	68명
2024년	93명	6명	-	17명	-	70명
2025년	92명	6명	-	16명	-	70명

- (기관장 주도 안전경영 실천) 산업안전보건위원회 운영('24년 4회), 기관장 순회 안전점검, 언론인터뷰 등 기관장 주도 안전경영 실천
- (ISO45001 인증 획득) 공단 안전성과 검증 및 대내·외 홍보를 위한 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증
- (위험성 평가 실시) 쏘 소속기관 대상 위험성 평가를 실시하여 '24년 위험요인 198건 발굴 및 190건 개선
- (소속기관 안전 현장작동성 강화) 안전담당자 직무교육, 소속기관 현장방문('24년 14회) 등 소속기관 소통 확대 및 현장작동성 강화
- (안전보건협의체 운영) 구내식당 등 도급업체(9개 업체)와 안전보건 협의체 구성, 합동 안전점검 실시 및 개선사항('24년 11건) 발굴
- (안전·보건 캠페인 확대) 안전슬로건 제작, N행시 짓기 및 안전 사진·그림 콘테스트('24년 131명) 등을 통해 직원 안전인식 강화
- (안전·보건 우수부서 포상) 안전활동 우수기관 선정(1개 기관) 및 우수사례 경진대회 개최('24년 18개 부서 참여, 6개 부서 선정)

【 인권경영 주요성과 】

구 분	2023년	2024년	2025년	비 고
인권영향평가	96.7점	98.08점	99.03점	자체
중대윤리사고 발생 건수	0건	0건	0건	-
갑질발생위험도(하향지표)	18.48.점	16.83점	측정 전	자체
윤리·인권경영 인식도	84.21점	84.22점	84.47점	자체

□ 인권경영 추진조직 및 규정

- (추진조직) 이사장을 위원장으로 윤리·인권경영위원회를 운영하고, 전담부서·협조부서·담당자(윤리스타)를 지정하여 업무 수행

구분		구성 및 역할
의결기구	윤리·인권 경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (역할) 윤리·인권경영의 효율적 추진을 위한 주요 정책 등 제반사항 심의·의결하는 역할 ▶ (구성) 이사장(위원장), 기획운영이사(부위원장), 내외부위원 각 4인 * 내부위원: 감사실장, 기획조정실장, 안전경영지원국장, 노조 상임직원 ** 외부위원: 청렴시민감사관, 변호사, 노무사, 인권단체활동가 등 4인
실행조직	전담부서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (역할) 윤리·인권경영위원회 및 관련 제 규정 운영, 전사 인권 경영 추진계획 수립 및 이행 등 ▶ (구성) 전략기획부(부서장, 담당자 1인)
	협조부서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (감사실) 인권침해 사건 모니터링 및 조사 ▶ (인재경영부) 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 방지 규정 운영 ▶ (HRDK미래교육원) 임직원 인식제고 교육, 고충신고센터 운영 ▶ (회계자산부) 협력사 인권보호 문화 확산 ▶ (ESG운영부·안전보건부) 인권 친화적 근무환경 조성 ▶ (디지털정보국) 개인정보보호 및 협력사 인권보호 문화 확산 ▶ (고객지원부) 인권경영 관련 법적 요구사항 검토·준수 보장, 민원 등 고객 권익 보호 증 ▶ (사업부서) 사업 추진 시 인권 침해 위험요소 등 점검·보완
	기관별 담당자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (윤리스타) 전국 소속기관 윤리인권경영 담당자로 기관 자체 인권경영 활동 촉진 및 준수여부 모니터링 등

- (관련규정) 지속가능경영 운영규칙(제5장 인권경영), 성희롱·성폭력 등 예방 지침, 갑질근절 및 피해자 보호지침 등 관련규정 운영

□ 인권영향평가 실시

- (목적) 기관이 사업 수행의 결과 또는 그 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권 리스크를 파악하고 평가하는 절차

구 분	주요내용
기관운영	·기관 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가로, 인권경영 체제, 고용, 노동권, 산업안전, 협력업체, 지역주민 등 포괄적인 분야를 대상으로 실시
주요사업	·기관이 추진하는 특정 사업을 대상으로 실시하는 평가 - 해당 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 이를 예방하거나 최소화하기 위한 평가를 의미함

- (결과) 2025년 인권영향평가 결과 99.03점으로 우수한 상태이며, 전반적으로 개선 및 향상되고 있음(전년 대비 0.95점 ↑)

【최근 5개년 인권영향평가 현황】

2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
90.10점	92.60점	96.70점	98.08점	99.03점

- ‘기관운영’ 분야는 전년도 170개 평가 지표 중 2개 지표에서 ‘보완 필요’ 했으나, 이번 평가 결과에서는 전체 176개 평가 지표 중 1개 지표에서 ‘보완 필요’로 전년 대비 결과 개선(98.8점 → 99.41점)
- ‘주요사업’ 분야의 경우, 전년도에 1개 사업을 평가대상으로 선정하여 43개 평가 지표 중 2개 지표가 ‘보완 필요’로 평가되었으며,

□ 신고제도 운영

- (신고제도) 인권침해 발생 시 직원이 안심하고 신고할 수 있도록 이사장&감사 핫라인, 안심제보번호 등 다양한 신고제도 운영

제도명	신고대상 행위	신고자
HRDK클린신고센터	▶ 갑질·직장내괴롭힘, 공익신고, 부패행위 등	내부직원, 외부고객
갑질피해신고센터	▶ 갑질 및 직장내 괴롭힘	내부직원
안심제보번호	▶ 갑질·직장내괴롭힘, 성희롱·성폭력, 공익신고반 등	내부직원, 외부고객
고충상담창구	▶ 성희롱·성폭력 및 직장내괴롭힘, 2차 피해 등	내부직원
이사장&감사 핫라인	▶ 공단 내부 부당·불공정 행위 전반	내부직원

□ 인권경영 교육·프로그램

- (인권경영 교육) 인권경영, 인권영향평가, 인권침해 사례 및 구제절차, 갑질 예방 등 인권경영 공감대 형성과 확산을 위한 교육 실시

교육명	이행실적
법정의무교육	<ul style="list-style-type: none"> • (대상·인원) 전 임직원(1,320명) • (교육 내용) 윤리·인권경영, 갑질 및 직장내 괴롭힘 예방교육 • (시기·방법) '24. 4월 ~ 12월, 온라인 교육
상호 존중의 날 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • (대상·인원) 전 임직원 • (교육 내용) 임직원 상호존중 실천 수칙 배포, 임직원 자율성 존중 캠페인, 인사문구 공모전, 임직원 칭찬챌린지 등 임직원 참여형 프로그램 실시 • (시기·방법) 2024년 하반기, 기관 인트라넷 게시판, PCRM 기반 참여
윤리·인권경영 담당자 워크숍	<ul style="list-style-type: none"> • (대상·인원) 본부 실·국 및 소속기관별 윤리·인권경영 담당자 48명 • (교육 내용) 윤리·인권 리스크 예방 및 대응, 관리방안 • (시기·방법) '24. 9. 9. ~ 9. 10., 대면 교육(외부강사 활용)
인권영향평가 실무 교육	<ul style="list-style-type: none"> • (대상·인원) 본부 인권영향평가 대상 부서 11개 부서 • (교육 내용) 인권리스크 평가 목적 및 방법과 절차, 담당자별 역할 등 • (시기·방법) 교육 자료 배포, '24. 10월
고위직 대상 폭력예방 교육	<ul style="list-style-type: none"> • (대상·인원) CEO, 임원, 기관장 등 64명 • (교육 내용) 조직 내 성평등 인식 제고 • (시기·방법) '24. 11.19., 대면교육(외부강사 활용)

- (인권경영 참여형 프로그램) 임직원이 직접 참여할 수 있는 다양한 콘텐츠 운영으로 직원간 상호존중 문화 조성

구분	직원 자율성 존중 캠페인	임직원 칭찬챌린지	인사문구 공모전
추진기간	'24. 8. 1. ~ 8. 31.	'24. 9. 2. ~ '25. 9월	'24. 10. ~ 10. 18.
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> •기관별 실천수칙 자율 이행 •직원투표로 이행 우수부서 선정 	<ul style="list-style-type: none"> •매주 월요일 사내 게시판에 상·하급 직원이 교차로 1명 칭찬 	<ul style="list-style-type: none"> •직원 대상 바람직한 인사 문화 유도 슬로건 공모·선정
추진결과	<ul style="list-style-type: none"> •강원동부지사 직업능력개발부 등 5개 부서 상호존중지원금 지원 •캠페인 만족도 설문조사 결과, 110명 응답 평균 만족도 3.79점^점 	<ul style="list-style-type: none"> •누적 칭찬 대상자: 총 24명 •게시글 총 조회수: 34,689회 •공감 댓글: 1,318개/추천: 316개 •2025년 9월 중 '창찬왕' 선정 예정 	<ul style="list-style-type: none"> • 총 21명 참여, 40개 문구 접수 • 직원투표로 우수문구 4개 선정 • 최우수 문구는 본부 1층 휴게 공간 벽면에 게시하여 내재화
관련사진			

【 협력사 지원 주요성과 】

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
동반성장 평가결과	양호/82.76점	우수/90.38점	우수/93.44점	우수/90.49점
중소기업 ESG컨설팅	(신규)	(신규)	(신규)	2회

□ 중소기업·협력사와 공정한 경제질서 확립

- (중소기업 공정 경제질서 확립) 납품대금연동제, 선금지급, 상생결제제도 등 지원제도 운영으로 중소기업 경영환경 개선

연번	구 분	주요내용	2024년 실적
1	납품대금연동제	납품하는 물품의 원재료 가격이 일정 이상 상승할 경우 이에 맞춰 납품대금을 조정하는 제도	5건
2	선금지급률	원자재비 인상과 고금리로 어려움을 겪는 중소기업 지원을 위한 선금지급률 조정	80%
3	상생결제시스템	결제일에 납품대금을 현금으로 지급받고 지급일 전에도 낮은 비용으로 현금화 할 수 있는 제도	19억원
4	성과공유제	계약기업과 공동목표를 설정하고 목표 달성시 인센티브(추가계약 등)를 제공	55건
5	기술자료 임치제	기업의 핵심기술을 임치기관에 안전하게 보관하여 기술유출(탈취)을 방지하는 제도	140만원
6	상생협력농어촌기금	중소기업, 농어촌의 지속가능한 발전, 상생·협력을 위해 기금을 조성·활용	276만원

- (중소기업 대출금리 등 우대) 일학습병행 참여기업 대상 대출금리 우대(1% 이상) 및 외국환 수수료 감면(50%) 등 지원
- (중소기업 장기재직 유도) 우수한 성과를 거둔 협력업체 근로자에게 금전적 보상, 해외연수 등 지원('24년 8개 기업)
- (ESG컨설팅 실시) ESG경영에 대한 이해도가 낮은 중소기업을 외부 전문가와 함께 방문하여 ESG컨설팅 실시('24년 2회)

【 2024년 울산 중소기업 ESG컨설팅 】



□ 중소기업 근로자 역량 제고

- (기업 HRD컨설팅 실시) HRD전문가가 기업상황을 진단하고 맞춤형 서비스를 처방하는 능력개발주치의 운영('24년 12,502개)
- (패키지구독형 원격훈련 운영) 기업이 다양한 원격훈련 콘텐츠를 자유롭게 이용할 수 있도록 패키지훈련 제공('24년 122,808명)
- (K-하이테크 플랫폼) 지역민과 기업이 첨단기술을 체험하고 훈련 받을 수 있는 신기술 융합훈련 플랫폼 구축('24년 15,611명)
- (대중소상생 아카데미 확대) 대기업 근로자용 훈련콘텐츠를 중소기업에 제공하여 훈련·역량평가·인증 등 지원('24년 7,678명)
- (인적자원개발 컨퍼런스 개최) 중소기업 근로자 역량 제고를 위해 HR정보 제공 및 교류의 장 마련(주제: 능력을 새롭게, 내일을 빛나게)

사회-⑧

상생·협력 구매실적

- (내부평가제도 운영) 상생·협력 구매 활성 화를 위해 내부평가제도 내 정부권장 구매정책 이행 평가(부설기관 2점, 소속기관 3점)

(단위: 백만원)

구 분		2023년	2024년	비 고
중소기업	일 반	80,504	66,132	
	창업기업	11,111	6,191	
기술개발	일 반	9,449	4,341	
	시범구매	367	395	
여성기업	-	13,635	12,157	
사회적기업	일 반	6,701	2,357	
	사회적협동조합	474	612	
장애인가업	일 반	2,822	2,584	
	장애인표준사업장	3,507	1,895	
	중증장애인	1,387	1,342	
국가유공자	-	208	223	


【 사회공헌 실적 】

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
봉사활동	82회	97회	80회	74회
기부금액	66백만원	61백만원	61백만원	52백만원
사회공헌인증	미인증	인증	인증	인증

□ 사회공헌 추진체계

비전	국민의 사회적 가치 증진을 선도하는 NO.1 HRD 파트너
목표	지역기반 사회적 가치 확산 선도기관 실현
성과 지표	▲ 계 량 지 표: 정부경영평가 상생·협력 및 지역발전 B 이상 획득 ▲ 비계량지표: 보건복지부 지역사회공헌 인증 획득

	2023-24년	2025-26년	2027-28년
중기 로드맵	· ‘같이’의 가치를 UP하는 지역공동체 활성화 추진 · 지역경제 상생 생태계 조성 · 사람 중심 상생 협력 체계 구축	· 사회공헌 추진체계 및 조직 고도화 · 사회공헌 전사 실적 관리 실시 · 사회공헌 브랜드(HRDK 나누미) 인지도 제고	· 사회공헌 우수사례 발굴 및 사례 홍보 · 기존 사회공헌 활동 고도화 · 글로벌 추진전략 수립

전담 조직	HRDK 나누미 봉사단 
-------	---

추진 전략	NO.1 HRD파트너의 『3심(三心) 전략』		
	“업業” 기반 열심(熱心)	“지역” 과 합심(合心)	“소통” 의 진심(眞心)
추진 과제	1. 업業 기반 사회공헌활동 전개 2. 중소기업 지원을 통한 상생 협력문화 조성 3. 유관기관 협업 강화 프로그램 운영	4. 자발적 지역사회 환원 프로그램 운영 5. 공단 인프라 지역사회 공유 6. 지역경제 상생 생태계 조성	7. 사랑 나눔 펀드 참여 확대 8. 혁신도시 공공기관 합동 사회공헌 추진 9. 직원 가치 나눔 프로그램 확대

□ 지역사회 참여

- (봉사단 운영) 이사장을 단장으로 하고 8개 권역별로 구성된 봉사단 운영, 외국인근로자 주거환경 개선 등 권역별 특성에 맞는 봉사 추진

- (사례①) 숙련기술인 협업 쪽방촌 50개 가구 보일러 점검, 방한용품 지원
- (사례②) 도배, 장판 등 외국인근로자 주거환경 개선(41명 참여, 4개실 수리)
- (사례③) 울산지역 어르신 100명을 초청하여 문화탐방(고래마을) 실시
- (직원 자발적인 기부활동) 사회복지시설을 직접 후원하는 1인1계좌(‘24년 102명), 급여에서 일정 금액을 기부하는 매칭그랜트 운영(‘24년 1,238명)
- (취업역량 강화) 취업정보가 부족한 학생들에게 채용·직무 정보를 제공하여 공공기관에 대한 이해도 및 취업역량 제고(‘24년 6회, 353명)
- (자격시험 응시료 지원) 청년 대상 자격시험 응시료(50%)를 지원하여, 청년취업 지원 및 경제적 부담 완화(‘24년 132만명)
- (공공시설 개방) 회의실 10실, 축구장 1개, 전기차충전소 38면 무료 개방

□ 지역경제 활성화

- (소상공인·전통시장 매출 증대) 소상공인 물품을 공공기관 직원에게 판매하는 동행행사(‘24년 매출 636만원), 전통시장 고객에게 종량제봉투를 배포하는 전통시장 가는날 행사(매출 6% 증가) 등 개최
- (워케이션 제도 도입) 휴가지에서 근무하여 지역상품을 소비하고 업무효율을 올리는 워케이션 운영(‘24년 34명 참여, 754만원 지출)
- (지역문화행사 개최) 혁신도시 활성화를 위한 음악회, 마술쇼 등 문화행사 개최(‘24년 4회, 302명 참여), 크리스마스 트리 및 지역민 쉼터 운영
- (디지털자격시험장 구축) 어려움을 겪는 지역대학 등을 중심으로 디지털자격시험장을 구축(‘24년 12개)하여 유동인구 창출
- (입점업체 공과금 지원) 입점업체 경영난 해소를 위해 공과금 지원
- (가치드림서비스 운영) 자격시험 수험자에게 소상공인 상품을 홍보하고 수험자에게는 할인혜택을 제공하는 서비스 운영(‘24년 1,111개 기업)
- (온누리상품권 구매) 경기 활성화를 위한 상품권 ‘24년 2.1억원 구매

【 정보보호 · 개인정보 보호 평가결과 】

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
사이버보안평가(국정원)	75.18	79.72	76.43	87.30(우수)
개인정보평가(개보위)	96.32	94.00	77.30	84.68(A등급)

□ 정보보호

- (사이버보안 평가결과) 기술적 취약점에 대한 적극적 보안조치로 '24년 평가결과 역대 최고점 달성(87.30점, 보통→우수 등급)
- (ISO27001 인증 획득) 정보보호 국제표준인 ISO27001 인증(정보보안 경영시스템인증서) 획득으로 정보보호수준에 대한 신뢰도 제고
- (망연계 적용) 내부망(보안영역)과 외부망(비보안영역) 구간의 망분리 위반사항 해소를 위해 망 연계 스트리밍 적용*
 - * 월드잡플러스 등 홈페이지(9개) 및 업무시스템 등 16개 서비스 적용
- (정보보호 인프라 보강) 전력사용량이 증가에 따라 UPS증설 및 노후화된 항온항습기 교체를 통한 데이터센터 운영환경 개선*
 - * FMS(통합환경감시시스템) 고도화, 화재감지기, 자동소화설비, 출입통제장치, CCTV 설치 등
- (관리기반 정비) 대내·외 환경 등을 반영한 정보보호 관련 내규 개정(정보자산 사고대응 등 8종) 및 정보보호 교육자료(4종) 제작
- (정보보안 감사·교육) 본부·소속기관 대상 정보보안 감사('24년 76건 개선) 및 교육을 통해 전 직원의 정보보호 의식 제고
- (위기대응 훈련) 자체·외부(국정원 및 고용부) 주관 사이버 해킹 대응 훈련의 체계적 실시('24년 5회)로 위기대응 역량 강화
 - * 국정원 주관 사이버공격 대응 실전훈련 고득점(만점 1점/획득 1점) 및 고용부 주관 해킹메일 대응훈련 결과 신고율 소폭 하락(신고율 96.9%, 전년 대비 3.1%↓)

- (보안취약점 점검·개선) 23개 정보시스템(서버, 웹서비스, SW소스코드 등) 취약점 점검('24년 3회) 실시 및 보안취약점 제거로 안정성 향상
 - * SW 보안약점 59,168건(전년대비 26,633건↑), 웹서비스 취약점 18건(전년대비 3건↓), 서버 등 장비 취약점 101건(전년대비 6건↓) 개선 조치
- (정보보안 교류활동 지속 추진) 울산지역 공공기관 사이버보안 강화를 위한 울산광역시 공공기관 정보보안 교류 활동 실시
- (국가사이버위협 정보공유) 국가정보원 국가사이버위협 정보공유 시스템 연동으로 정보보안 이슈에 대한 신속한 대응체계 마련
 - * 해킹 공격 시도 280건, 예방대책 47건, 위협정보 1,177건 등 사이버 위협 정보 공유

□ 개인정보 보호

- (개인정보 보호수준 평가) 개인정보 유출사고 없이 정량지표 점수 상승으로 '24년 평가결과는 전년대비 1등급 향상(84.68점, B→A등급)
- (개인정보보호 강화) 개인정보보호법 강화('23.9.15.)에 따른 신고범위 확대에 웹메일시스템에 개인정보차단솔루션 도입·적용
- (개인정보보호 캠페인) 개인정보 인식 수준 제고를 위한 전사적 개인정보보호 캠페인 전개로 개인정보보호 이슈 조성

연번	구 분	세부 내용
1	개인정보보호 협의회 개최	보고안건 1개, 의결안건 1개 협의 및 의결
2	홍보 배너 게시	공단 운영 10개 홈페이지 내 홍보 배너 게재
3	홍보 포스터·입간판 게시	본부 청사 전체 층에 포스터 부착 및 입간판 게시
4	화면보호기 제작	유출 사고 발생 시 대응 절차 안내 적용
5	현수막 제작	개인정보 암호화 생활화를 위한 현수막 홍보

사회-⑫

사회 법·규제 위반

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
인권관련 위반 건수	0건	0건	0건	0건
안전관련 위반 건수	0건	0건	0건	0건
공정거래 위반 건수	0건	0건	0건	0건

V. 지배구조(Governance)

지배구조-①

이사회 내 ESG안건 상정

- (ESG안건 상정) 최고 의결기구인 이사회 내 ESG경영계획, 감사 계획, 안전경영책임계획 등 다양한 ESG안건을 심의·의결('24년 5건)

구 분	일 자	ESG분야	안 건 명
제285회 이사회	2024. 2. 23.	지배구조	2023년 감사결과 및 2024년 감사 계획
제286회 이사회	2024. 5. 15.	ESG일반	2025년 ESG경영 추진계획
제290회 이사회	2024. 10. 28.	ESG일반	중장기 경영목표
제291회 이사회	2024. 12. 23.	사 회	2025년도 안전경영책임계획
		지배구조	감사규정 일부 개정

지배구조-②

이사회 구성 및 다양성

- (규정 준수) 한국산업인력공단법, 정관 등을 준수한 이사회 구성
- (이사회 다양성) 당연직 이사 외 선임직 비상임이사 4명을 각각 근로자 대표, 사용자 대표, 여성, 사업전문가로 구성

연번	성명(직위)	비 고	연번	성명(직위)	비 고
1	이사장 이우영	당연직	8	교육부 지역인재정책관	당연직
2	감사 권통일	감사	9	산업통상자원부 산업정책관	당연직
3	기획운영이사 (공석)	당연직	10	과기정통부 미래인재정책국장	당연직
4	능력개발이사 김규석	당연직	11	경영자총협회 이동근 (사용자)	선임직
5	능력평가이사 천학기	당연직	12	한국노총 류기섭 (노동자)	선임직
6	고용노동부 직업능력정책국장	당연직	13	직업능력연구원 장혜정 (여성)	선임직
7	기획재정부 사회예산심의관	당연직	14	숙명여대 권순원 (전문가)	선임직

지배구조-③

이사회 책임

구 분	이사회 참석률			이사회 안건	
	전체	참석	참석률	전체	반대·수정·보류 안건
합 계	12.39명	8.32명	67%	125건	2건
2022년	12.45명	8.45명	67%	46건	1건
2023년	12.22명	8.22명	67%	36건	0건
2024년	12.50명	8.25명	66%	43건	1건

지배구조-④

이사회 산하 위원회

- (산하위원회 운영) 최고의결기구인 이사회 산하 다양한 위원회를 운영하고, 위원회에 비상임이사를 포함하여 경영활동에 적극 참여

구 분	구 성	기 능	참여이사
HRDK 옴부즈만	6개 분과, 38명	현안사항 자문·제언	권순원 이사
ESG경영위원회	ESG 내·외부 전문가 9명	ESG 안건 심의·의결	조성재 이사
임원추천위원회	비상임이사 등 5~15명	임원선임절차 진행	이동근 이사
기업훈련혁신TF	정부, 전문가 등 10여명	훈련 혁신방안 논의	이수경 이사

지배구조-⑤

임원 보수체계

- (정부지침 준수) 정부지침을 준수한 임원 연봉액 인상, 공공기관 경영평가 결과 등을 반영한 성과상여금 지급

구 분		2022년	2023년	2024년
기관장	합 계	181,142천원	192,283천원	198,571천원
	성과상여금	34,807천원	43,900천원	44,515천원
상임감사	합 계	151,874천원	150,314천원	155,290천원
	성과상여금	34,806천원	31,608천원	32,050천원
상임이사	합 계	144,913천원	153,826천원	158,851천원
	성과상여금	27,845천원	35,120천원	35,611천원

□ 내부통제·윤리경영 추진체계 구축

- (내부통제위원회 운영) 내부통제규정에 따라 내부통제에 관한 주요 사항 심의·의결을 위한 위원회 운영
 - (구성) 위원장(이사장·감사 공동), 내부통제 이행 부서장 등 7명
 - (운영) 반기 1회 개최, 필요시 수시 개최
 - (역할) 내부통제에 관한 주요사항 심의·의결
- (윤리·인권경영위원회 운영) 지속가능경영운영규칙에 따라 윤리·인권경영위원회를 운영하여 윤리·인권경영 제반사항 심의·의결
 - (구성) 위원장(이사장), 윤리·인권경영 관련 내·외부위원 등 10명
 - (운영) 반기 1회 개최, 필요시 수시 개최
 - (역할) 윤리·인권경영 관련 주요사항 심의·의결
- (청렴채피언·윤리스타 지정) 기관별 청렴·윤리경영 업무수행을 위한 업무담당자 지정, 업무수행실적을 평가하여 포상(연간 4명)
- (내부통제 관련규정 제정) 내부통제, 윤리경영, 청렴 등 업무의 체계적인 추진을 위해 내부통제 관련규정 운영

구 분	주요내용
내부통제규정	· 내부통제 제도 수립 및 운영을 위해 필요한 기준 및 절차 지정 · 내부통제 조직, 운영, 임직원 준수사항 등 5장, 22개 조항로 구성
내부통제 매뉴얼	· 대내·외 위험에 대응하고 기관의 목적 달성을 위한 내부통제 체계 구축 방안 수립(내부통제 개념, 프로세스, 타기관 사례 등)
지속가능경영운영규칙	· 경영공시, 윤리경영, 부패행위 신고 등에 대한 사항을 정하여, 체계적인 지속가능경영 실천 도모(제3장 윤리경영, 44개 조항)
임직원 행동강령	· 부패방지와 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 부패방지권익위법에 따라 공단 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정

□ 적시적소 점검 강화로 부패요소 근절

- (공직기강 점검) 연말연시·명절 및 하계휴가 등 취약시기에 직원 근무상황 및 행동강령 준수사항 점검 및 사례전파('24년 5회, 30개소)

* (중점사항) ①근무상황 관리(유연·재택근무·시간외근무 등), ②보안점검 업무 등

- (취약분야 점검) 민원처리 소홀, 직무태만, 직원 상호존중 위반 등 신고사건에 대한 조사 및 엄정한 처분을 통해 재발방지 노력

- (특정감사) 업무환경 및 공직 이슈를 고려하여 감사사항을 선정하고, 점검을 통한 제도개선 통보 등 후속 대책을 마련

* (중점사항) 전관·이권 카르텔 및 이해충돌 위반사항, 직원 복무 및 겸직활동 등

□ 리스크 점검결과 및 조치사항

- (점검기간) 2024년 8월 ~ 9월

- (점검대상) 전 부서(192개)

- (점검내용) 493개의 기관 리스크에 대한 위험도·통제수준 평가

- (점검방법) 해당 리스크에 대해 업무 담당부서에서 평가한 결과의 평균값을 통해 기관의 종합적인 리스크 관리 수준 점검

- (점검결과)

- (기관 위험 수준) 평균 4(Middle, 중위값 수준)

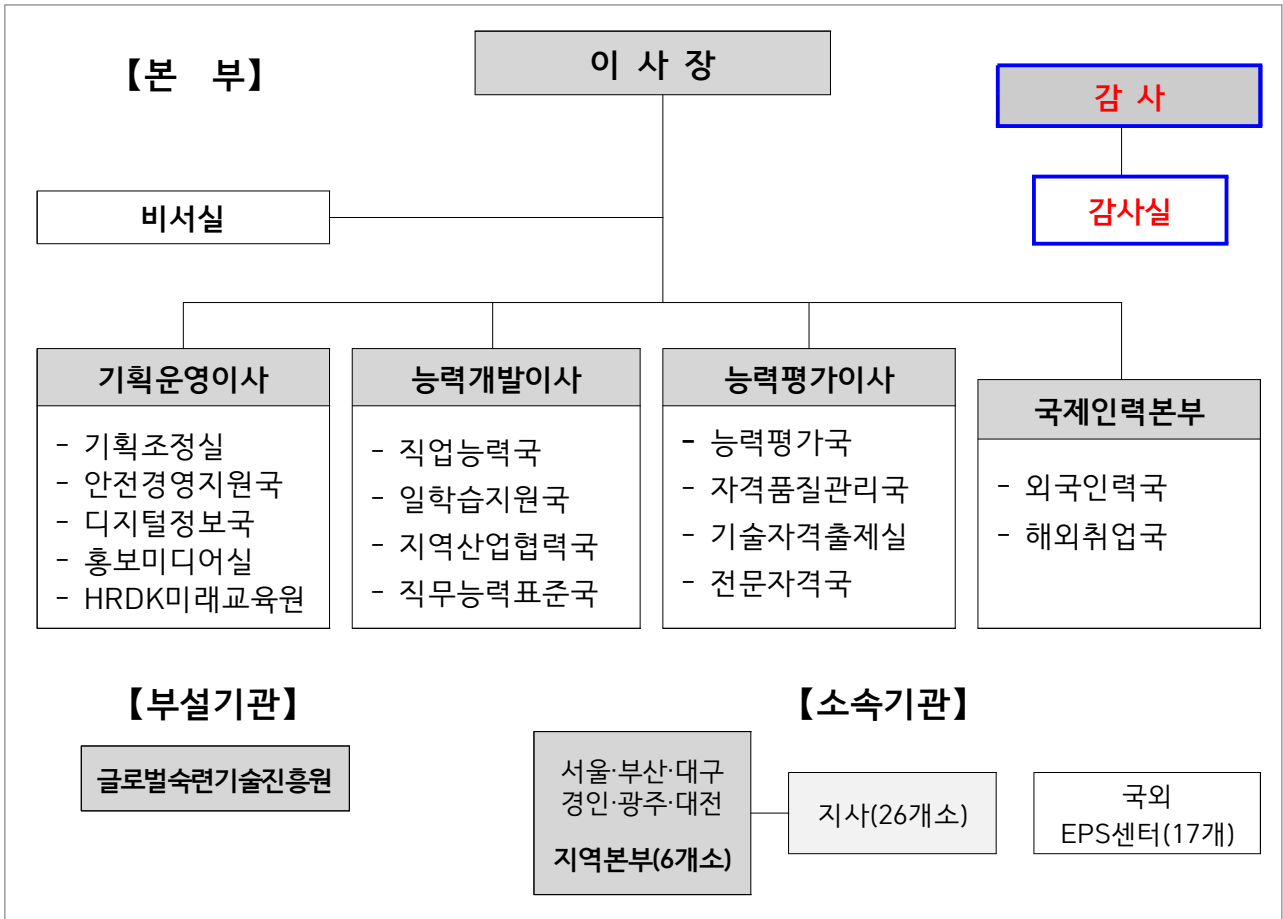
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12~
Low			Middle						High		

- (위험 통제 수준) 평균 4(수용가능)

5	4	3	2	1
좋음	수용가능	강화필요	약함	없음

- (조치사항) 고위험(7개) 및 고위험 경계 수준 중 통제강화 필요사항(2개)에 대해 리스크 통제 강화 방안 수립 및 지속 관리

- (감사부서 설치) 직제규정 및 동규정 시행규칙에 따라 감사부서 (정원 15명)를 설치하고, 상임감사는 기획재정부 장관이 임명



- (감사부서 독립성) 감사부서는 감사규정, 인사규정 등에 근거하여 경영제언 및 주요회의 참석, 인사·예산 등에 독립성 부여

【 한국산업인력공단 감사규정 】

제6조(감사의 독립원칙) 감사는 공단의 의결기관 및 집행기관으로부터 독립된 위치에서 공정히 그 직무를 수행하여야 한다.

제7조(감사실의 설치 등) ② 감사실 직원은 전문자격증·학위소지자, 감사 유경험자, 예산·회계에 관하여 전문지식을 가진 자, 공단 수행사업에 대한 전문지식을 가진 자 등 감사업무에 대한 전문지식과 도덕성을 갖춘 직원을 예비감사 인력 풀로 관리하고 타 부서에 우선하여 선발하되, 감사의 요구에 의한다.

지배구조-⑧

감사기구 전문성

- (감사인 역량강화) 개인별 연간 교육계획에 따른 맞춤형 교육, 자격 취득 등을 지원하고 취약분야에 대한 학습활동(CoP) 실시

구 분	자격증	2023년	2024년
합 계	-	52명	62명
감사업무	국제공인내부감사사	1명	1명
	내부평제평가사·내부감사사	15명	20명
	재무회계	0명	3명
	최고내부감사사	1명	1명
	행정사	1명	1명
공단사업	HRD 석·박사	14명	15명
	직업훈련교사·ODA 전문가	6명	7명
반부패·청렴	권익위 청렴강사	1명	1명
디지털	정보·전산 관련 자격증	13명	13명

- (감사위원회 운영) 감사규정 제7조(감사실의 설치 등)에 따라, 감사 결과 처분요구 양정, 면책, 사전컨설팅 심의를 위한 위원회 운영
 - 감사운영위원회는 감사실장을 위원장으로 하고 위원장을 포함한 5인 이상으로 구성, 원칙적으로 외부위원 1명 이상 포함

구 분	2023년	2024년	2025년	
총 구성횟수	28건	31건	30건	
위원장 참여	28회	31회	30회	
내부위원	감사인	76명	110명	93명
	준감사인	39명	22명	19명
외부위원 참여	14명	17명	17명	

지배구조-⑨

윤리경영 및 지배구조 법·규제 위반

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년
지배구조 관련 법·규제 위반	0건	0건	0건	0건